

**Baremul de corectare al probei scrise**  
**privind concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice generale de execuție vacante de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, compartiment juridic, din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Însurăței, județul Brăila**

**16 octombrie 2023**

- 1. Prezența egalității în drepturi, potrivit Constituției României, republicată. – 10 puncte**

**BAREM CORECTARE**

**Art. 16 din Constituția României**

-Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.  
2,5 puncte

-Nimeni nu este mai presus de lege. 2,5 puncte

-Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități. –2,5 puncte

-În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale. –2,5 puncte

Total –10 puncte

**Art. 16 din Constituția României**

**„ Egalitatea în drepturi**

- (1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.
- (2) Nimeni nu este mai presus de lege.
- (3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.
- (4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale.”

- 2. Enumerați 4 domenii în care se aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 10 puncte**

**BAREM CORECTARE**

**Art. 3 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

- indicarea a 4 domenii în care se aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare – (4 domenii x 2,5 puncte/domeniu).

Total – 10 puncte

### „ART. 3

Dispozițiile prezentei ordonanțe se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice cu atribuții în ceea ce privește:

- a) condițiile de încadrare în muncă, criteriile și condițiile de recrutare, selectare și promovare, accesul la toate formele și nivelurile de orientare, formare și perfecționare profesională;
- b) protecția și securitatea socială;
- c) serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri și facilități;
- d) sistemul educațional;
- e) asigurarea libertății de circulație;
- f) asigurarea liniștii și ordinii publice;
- g) alte domenii ale vieții sociale.”

### 3. Precizați ce se înțelege prin discriminare indirectă, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 10 puncte

#### BAREM CORECTARE

Art. 4 lit. b) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

“Art. 4 lit. b)

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare;”

### 4. Definiție răspunderea administrativ-disciplinară. Fapte care constituie abateri disciplinare. Sancțiuni disciplinare.- 40 de puncte

#### BAREM CORECTARE

#### ART. 492\*)

##### **Răspunderea administrativ-disciplinară**

(1) Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea administrativ-disciplinară a acestora. 2p

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor; 1p
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor; 1p
- c) absența nemotivată de la serviciu; 1p
- d) nerespectarea programului de lucru; 1p
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal; 1p
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter; 1p
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea; 1p
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic; 1p
- i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu; 1p

j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale; 1p

k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități; 1p

l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate; 1p

m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese; 1p

n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora. 1p

**16 puncte**

**(3) Sancțiunile disciplinare sunt:**

a) mustrarea scrisă; 4 p

b) diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni; 4 p

c) diminuarea drepturilor salariale cu 10 - 15% pe o perioadă de până la un an de zile; 4 p

d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani; 4 p

e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului; 4 p

f) destituirea din funcția publică. 4 p

**24 puncte**

**Total –40 puncte**

## **5. Actele de stare civilă. Definiție. Dovada stării civile-10 puncte**

### **BAREM CORECTARE**

Art.98 și art.99 din Legea nr.287/2009 din 17 iulie 2009 \*\*\* Republicată  
privind Codul civil

„ART. 98

#### **Starea civilă**

Starea civilă este dreptul persoanei de a se individualiza, în familie și societate, prin calitățile strict personale care decurg din actele și faptele de stare civilă.2p

ART. 99

#### **Dovada stării civile**

(1) Starea civilă se dovedește prin actele de naștere, căsătorie și deces întocmite, potrivit legii, în registrele de stare civilă, precum și prin certificatele de stare civilă eliberate pe baza acestora.2p

(2) Actele de stare civilă sunt înscrisuri autentice și fac dovada, până la înscrierea în fals, pentru ceea ce reprezintă constatările personale ale ofițerului de stare civilă și, până la proba contrară, pentru celelalte mențiuni.2p

(3) Hotărârea judecătorească dată cu privire la starea civilă a unei persoane este opozabilă oricărei alte persoane cât timp printr-o nouă hotărâre nu s-a stabilit contrariul.2p

(4) Dacă printr-o hotărâre judecătorească s-a stabilit o anumită stare civilă a unei persoane, iar printr-o hotărâre judecătorească ulterioară este admisă o acțiune prin care s-a contestat starea civilă astfel stabilită, prima hotărâre își pierde efectele la data rămânerii definitive a celei de a doua hotărâri.”2p

**Total –10 puncte**

**6. Condiții generale pe care trebuie să le îndeplinească cererile adresate instanțelor judecătorești -20 de puncte**

**BAREM CORECTARE**

**Art. 148 din Legea nr.134/2010 din 1 iulie 2010 \*\*\* Republicată  
privind Codul de procedură civilă**

„ART. 148

**Condițiile generale**

(1) Orice cerere adresată instanțelor judecătorești trebuie să fie formulată în scris și să cuprindă indicarea instanței căreia îi este adresată, numele, prenumele, domiciliul sau reședința părților ori, după caz, denumirea și sediul lor, numele și prenumele, domiciliul sau reședința reprezentanților lor, dacă este cazul, obiectul, valoarea pretenției, dacă este cazul, motivele cererii, precum și semnătura. De asemenea, cererea va cuprinde, dacă este cazul, și adresa electronică sau coordonatele care au fost indicate în acest scop de părți, precum numărul de telefon, numărul de fax ori altele asemenea. 6 p

(2) Cererile adresate, personal sau prin reprezentant, instanțelor judecătorești pot fi formulate și prin înscris în formă electronică, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege.4p

(3) Dispozițiile alin. (2) sunt aplicabile în mod corespunzător și în cazul în care prezentul cod prevede condiția formei scrise a susținerilor, apărărilor sau a concluziilor părților ori a altor acte de procedură adresate instanțelor judecătorești.4p

(4) În cazurile anume prevăzute de lege, cererile făcute în ședință, la orice instanță, se pot formula și oral, făcându-se mențiune despre aceasta în încheiere.4p

(5) Dacă\*) din orice motive, cererea nu poate fi semnată la termenul când a fost depusă sau, după caz, la primul termen ce urmează, judecătorul va stabili identitatea părții prin unul dintre mijloacele prevăzute de lege, îi va citi conținutul cererii și îi va lua consimțământul cu privire la aceasta. Despre toate acestea se va face mențiune în încheiere.1p

(6) Cererile adresate instanțelor judecătorești se timbrează, dacă legea nu prevede altfel.”1p

**Total –20 puncte**

